



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto 2023/24

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- **che** in data 12 marzo 2023 tra il Dirigente Scolastico dell'IC Via Pace e la R.S.U., è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 8 del CCNL 2019-2021;
- **che** la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- **che** la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e per conseguire gli obiettivi strategici individuati nel PTOF 2022-25, agendo in una ottica di miglioramento continuo;
- **VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTA** la proposta da parte della DSGA del 09/10/2023 prot. n° 2971 di Piano delle attività del personale ATA per l'a.s. 2023/24 nella quale vengono individuate le attività, le mansioni, gli incarichi specifici, i compiti di particolare responsabilità per i quali viene impiegato il personale ATA per l'attuazione del PTOF e la conseguente adozione da parte del Dirigente scolastico, verificata la sua congruità con il PTOF;
- **VISTO** quanto previsto dal PTOF approvato dal Consiglio d'Istituto adottato con delibera n° 18 del 30/03/2023;
- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 12 marzo 2024 fra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 2019/2021 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- **VISTE** le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2023/24, distinte per le varie voci di finanziamento come da nota miur **25954 del 29/09/2023** gestite secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd cedolino unico), per le risultanze del Programma Annuale 2024 e per ogni altra voce di finanziamento riconducibile al compenso accessorio del personale docente ed ATA, comprensiva anche di fondi PON FSE e FESR
- **VISTO** l'atto di Costituzione del Fondo per il compenso accessorio adottato dal Dirigente scolastico;



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi relativa ai contenuti del Contratto integrativo d'Istituto stipulato in data 12/03/2024;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 12/03/2024:

Obiettivo:

corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino

Modalità di Redazione:

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Finalità:

utilizzo delle risorse dell'anno 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) area della funzione docente;*
- b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi (ATA)*

Struttura:

*composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";
- "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".*



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 12/03/2024
Periodo temporale di vigenza	Il presente contratto dispiega i suoi effetti limitatamente agli istituti relativi alle prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA e al trattamento economico accessorio dalla data della stipula fino al termine dell'a.s. 2023/24.
Composizione della delegazione trattante	<ul style="list-style-type: none">• Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott.ssa Maria Giuseppa Bizzarro• RSU DI ISTITUTO: A.A. LALLI DONATELLA, docente MANTA CALOGERO e il docente TATARANNI MARIO;• Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL- CISL SCUOLA - SNALS. Firmatarie dell'ipotesi : nessuno



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">• Disposizioni generali: Campo di applicazione, decorrenza e durata e interpretazione autentica• Relazioni sindacali: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali; informazione preventiva, contrattazione, informazione successiva• Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro• Personale docente: ore di colloquio, permessi brevi, permessi retribuiti e ferie, permessi per aggiornamento, ore a disposizione, recupero frazioni orarie non prestate, ritardi• Personale ATA: piano delle attività, formazione in servizio, permessi orari e recuperi, ritardi, straordinari, chiusure prefestive, ferie festività soppresse e servizio nel periodo estivo, attività aggiuntive, 35 ore, servizi minimi in caso di sciopero e di assemblea sindacale, intensificazione del lavoro, ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001.• Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una migliore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare• Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica• Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente e ATA in conseguenza della attuazione di progetti europei



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
		La certificazione riguarda sia il contratto (parte finanziaria) che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 "Il MIUR ha adottato il PTTI 2016 – 2018 con D.M. 37 del 29/01/2016 e l'USR Lombardia con decreto 539 del 30/06/2016. Il Programma triennale è stato adottato dal Consiglio d'Istituto in data 30/10/2019"</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001 (così come modificato dal Dlgs 150/2009), che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- dalla compatibilità economico-finanziaria;
- dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

La scheda è stata compilata considerando le peculiarità dell'Istituzione Scolastica secondo l'art. 74 del D. Lgs. 150/2009.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

MODULO 2:

Premessa

L'Istituto Comprensivo "di Via Pace" è composto da sei punti di erogazione del servizio dislocati all'interno dello stesso Comune. L'istituto si compone di 3 Infanzie (il plesso Don Zeno Saltini, plesso Carlo Collodi e Arcobaleno) 2 scuole primarie (plesso Gianni Rodari e Carlo Collodi) e 1 scuola superiore di primo grado (A. Gramsci) ha una popolazione scolastica, in data odierna di circa 918 studenti ripartiti in 42 classi, un organico di diritto docenti di 97 unità ed un organico di diritto ATA di 23 unità.

L'analisi dei bisogni degli studenti e del territorio confluita nel RAV e nel conseguente Piano di Miglioramento, la struttura articolata dell'istituzione scolastica e la sua collocazione in un determinato background socio-culturale, hanno evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF 2022-25 (adottato dal Consiglio d'Istituto e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente e ATA per la contrattazione 2023/24 per qualificare l'offerta formativa in relazione alle esigenze poste dal PTOF e per rispettare gli standard di qualità che questa Istituzione scolastica vuole assicurare alla propria utenza ed al territorio, comunque a tutti gli stakeholder.

Questi sono gli obbiettivi fondanti che rientrano nella missione e nella visione del PTOF e che orientano gli esiti formativi, progettuali e finanziari di questa contrattazione integrativa:

- *Sviluppare la dimensione inclusiva della nostra scuola, mirando in particolare ad abbattere i livelli di insuccesso e di dispersione, anche potenziando l'azione di formazione orientativa e le attività educative (con il nuovo insegnamento di Educazione Civica)*
- *Promuovere la crescita personale e culturale con una azione didattica che punti molto sulla laboratorialità ed interattività*
- *Integrare ad ogni livello l'azione didattica con l'utilizzo delle nuove tecnologie digitali, stimolando ed orientando la formazione di iniziali competenze digitali negli studenti in linea con la Raccomandazione europea per l'apprendimento permanente del 2018*
- *Coltivare e valorizzare le eccellenze formative*
- *Potenziare gli apprendimenti nelle lingue straniere, agendo in una dimensione europea*
- *Stimolare progettualità che arricchiscano il curricolo e realizzino concretamente la capacità della scuola di sviluppare una offerta formativa che vada oltre la dimensione curricolare e realizzi la sua dimensione di riferimento formativo per il territorio*
- *Potenziare le azioni di formazione del personale*
- *Migliorare la comunicazione tra tutte le componenti e con tutti i portatori di interesse per una scuola dalla dimensione e dalla gestione fortemente unitaria*
- *Qualificare tutti i servizi amministrativi, tecnici ed ausiliari per dare maggiore spessore alla richiesta di servizi da parte dell'utenza e per sostenere l'azione didattica e di organizzazione della didattica, puntando in particolare alla dematerializzazione del procedimento*



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

amministrativo ed allo sviluppo di servizi on line all'utenza

- *Supportare l'attuazione delle progettualità legate ai finanziamenti provenienti da fondi PON FSE e FESR*
- *Valorizzare le azioni a sostegno dello sviluppo dei servizi digitali e le funzioni di coordinamento da parte dei docenti dei consigli di classe, dei dipartimenti e dei laboratori.*

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione integrativa tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo e motivando i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di potenziare l'efficacia ed efficienza dei servizi offerti e dell'azione didattica ed educativa;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti e guardando verso una prospettiva ed una visione di sviluppo della scuola, in relazione alle priorità strategiche individuate nel RAV ed inserite nel Piano di Miglioramento;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e di tutti i portatori di interesse, con particolare riguardo al mondo dell'impresa e delle associazioni di categoria, promuovendo la centralità dei processi formativi sul territorio;

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs.165/2001.

A) Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto integrativo di Istituto di parte normativa è composto da otto Titoli, **già sottoscritti nello scorso anno scolastico e validati dal Collegio dei revisori dei conti e quindi validi anche per l'a.s. 2023/24, con alcune integrazioni apportate in questo anno scolastico per adeguamenti normativi e organizzativi.**

Titolo I - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata

Titolo II - le relazioni sindacali: Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto, tenuto conto delle modifiche apportate dal D. Lgs. n.150/2009, di quanto previsto dalle leggi 146/90 e 83/2000 e, per le procedure di relazione sindacale, dall'art. 2, c. 17 e 18 legge 135/2012.

Titolo III - Sicurezza: sono richiamate le principali figure del sistema di prevenzione e protezione, le responsabilità del personale, le modalità di gestione ed organizzazione del sistema di sicurezza, le forme di partecipazione e coinvolgimento del personale nell'adozione delle migliori forme possibili



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

di sicurezza

Titolo IV – Personale: disposizioni comuni al personale docente ed al personale ATA; **Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una migliore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica**

Titolo V - Personale docente: vengono rivisti e sottolineati i principali istituti tipici del personale docente alla luce dell'adozione del PTOF e delle delibere del Collegio Docenti, tenendo sempre presente il Testo Unico DLgs 297/94 e il CCNL vigente.

Titolo VI - Personale ATA: vengono trattati i principali istituti tipici del personale ATA alla luce dell'adozione del Pof, tenendo sempre presente il Testo Unico D. Lgs 297/94 e il CCNL vigente.

Titolo VII - **Criteri relativi alla ripartizione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF)**

Titolo VIII - Clausola di salvaguardia finanziaria al fine di tutelare e garantire gli equilibri ed i saldi finanziari "Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria."

Inoltre, nel caso di subentro di ulteriori disponibilità finanziarie e/o eventuali variazioni rispetto a quelli conosciuti e accertati al momento della stipula dell'accordo, questi verranno ricontrattati con appositi incontri e costituiranno integrazione al contratto integrativo siglato.

Parte integrante del Contratto integrativo sono la tabella di ripartizione del personale docente in cui sono evidenziate tutte le attività relative ai docenti (individuate all'interno del PTOF e relative alla struttura organizzativa) oggetto di retribuzione con salario accessorio a cui sono collegati i compensi forfettari o orari fissati dalla contrattazione e la tabella di ripartizione del personale ATA con incarichi specifici e compiti di particolare responsabilità per l'a.s. 2023/24 suddivisi per profilo (assistenti amministrativi e collaboratori scolastici) con tutti i progetti e le attività necessarie all'attuazione del PTOF oggetto di retribuzione con salario accessorio a cui sono collegati i compensi forfettari e orari fissati dalla presente contrattazione.

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il quadro completo delle risorse disponibili per la presente contrattazione contemplato nell'atto di costituzione del fondo per il compenso accessorio è integrato da avanzi disponibili, sia per il personale docente che ATA, e da risorse ulteriori da reperirsi all'interno dei progetti previsti dal Programma Annuale e da altre fonti di finanziamento di provenienza MIUR.

Le risorse disponibili per l'a.s. 2023/24 sono, quindi, le seguenti:



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

Voci del fondo 2023-24

Funzioni strumentali	4.131,55 €
Incarichi specifici ATA	2.498,75 €
Ore eccedenti sostituzione docenti	2.241,45 €
Centro sportivo scolastico	640,09 €
Forte processo immigratorio	1.738,92 €
FIS	54.552,92€
Valorizzazione personale scolastico	13.275,88€
Totale MOF	79.079,56€

Utilizzo del fondo 2023-24

Indennità DSGA	6.366,81€



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA
Istituto Comprensivo Statale "Via Pace" Via Pace, 38 - 20812 Limbiate (MB)

MOF da ripartire	72.712,75 €
Docenti 70% del FIS + economie FIS Docenti	29.897,13€
Valorizzazione Docenti	10.620,70 €
TOTALE DOCENTI	40517,83€
ATA 30% del FIS + economie FIS ATA	18.288,98€
Valorizzazione ATA	2.655,18 €
TOTALE ATA	20944,16 €

La contrattazione ha suddiviso il FIS assegnato per l'a.s. 2023/24 nella misura del 70% ai docenti e 30% agli ATA. I fondi già destinati alla valorizzazione del personale docente ed ora transitati nel FIS senza vincoli di destinazione sono stati ripartiti per il 80% per il personale docente e per il 20% per il personale Ata.

Le risorse delle ore eccedenti assegnate nel corrente anno scolastico verranno distribuite alla fine dell'anno in base alle ore effettivamente prestate in eccedenza.

B) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti e gli effetti del contratto con validità triennale di parte normativa vigono fino al 31/08/2024

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premiali ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

F) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Maria Giuseppa Bizzarro

Tel. 0299489216 - Fax 0299055898 -- e-mail: MBIC8F900A@istruzione.it
PEC: MBIC8F900A@pec.istruzione.it Sito: www.icpacelimbiate.edu.it - C. M. MBIC8F900A
Codice Univoco Ufficio: UFY500 Codice Fiscale: 83011470156